

Bestyrelsens beretning 2025

Aarhus Fodboldommerklub

Den 89. beretning – et år præget af strategisk fokus, strukturel udvikling og styrket professionalisering af dommergerningen.

2025 har været et år, hvor Aarhus Fodboldommerklub målrettet har arbejdet med at omsætte nationale og regionale strategier fra DBU, DBU Jylland og DFU til konkret og lokal værdi for klubbens medlemmer. Med fokus på onboarding af nye dommere, fastholdelse, udvikling og trivsel har bestyrelsen prioriteret indsatser, der understøtter både bredden og eliteudviklingen.

Året har været kendetegnet ved et højt aktivitetsniveau, stort frivilligt engagement og en klar ambition om at skabe stærke fællesskaber omkring dommergerningen.

Året der gik – fra strategi til praksis

2025 kan i høj grad betegnes som et implementerings år. Flere strategiske initiativer er blevet operationaliseret og forankret i klubbens daglige arbejde. Det gælder særligt inden for mentorordning for nye dommere, talentudvikling, fællesaktiviteter og digital understøttelse.

Arbejdet er sket i tæt samspil med DBU Jylland og DFU og i overensstemmelse med fælles målsætninger om kvalitet, udvikling og bæredygtige dommermiljøer.

Mentorordning – national aftale, lokal forankring

I 2025 blev der indgået en national mentor-aftale mellem DBU, DBU Bredde og DFU, som træder i kraft pr. 1. januar 2026. Aftalen indebærer, at **alle nye dommere fremover tilbydes et mentorforløb gennem deres lokale dommerklub.**

Aarhus Fodboldommerklub har allerede i 2025 arbejdet målrettet med at forberede og udvikle rammerne for denne ordning. Mentorordningen har et entydigt fokus på nye dommere og har til formål at sikre øget trivsel, tryghed og social forankring i klubfællesskabet.

Mentorrollen adskiller sig tydeligt fra både vejleder- og udviklerroller. Mentoren fungerer som en fast kontaktperson og sparringspartner, der både støtter den nye dommer i de praktiske aspekter af dommergerningen og sikrer en stærk relation til dommerklubben. Forløbet er opbygget med tæt kontakt i det første halve år, hvorefter relationen gradvist udfases – med mulighed for forlængelse, hvis der er behov.

Aftalen indebærer samtidig økonomisk støtte til klubberne pr. ny dommer i mentorforløb samt honorering af mentorer. Det giver klubben et solidt grundlag for at arbejde systematisk og bæredygtigt med onboarding og fastholdelse af nye dommere.

Bredde og elite – to sider af samme strategi

Aarhus Fodboldommerklub arbejder målrettet med både bredden og eliteudviklingen og ser disse som gensidigt afhængige indsatsområder.

For breddedommerne handler indsatsen om tydelig kommunikation, gode rammer, relevant faglig sparring og et stærkt socialt fællesskab. For elitedommerne handler det om målrettet udvikling, talentmiljøer og et tæt samarbejde med DBU/ DBU Jylland.

Klubbens udvikler- og vejlederarbejde understøtter begge spor og sikrer, at dommere – uanset ambition – oplever muligheder for udvikling. Talentudvikling ses ikke som et mål i sig selv, men som en naturlig del af en sund og velfungerende fødekæde.

Fællesaktiviteter – fundamentet for fællesskabet

Et højt aktivitetsniveau har også i 2025 kendetegnet klubben. Fællesaktiviteterne spiller en afgørende rolle for sammenhold, trivsel og klubkultur.

Året har blandt andet budt på:

- banko og sociale arrangementer
- juleafslutning
- gymnastik og fysisk træning
- løbetræning
- teorigennemgang og faglige oplæg

Aktiviteterne er tilrettelagt, så alle medlemmer – uanset alder og niveau – har mulighed for at deltage i mindst én fælles aktivitet. Bestyrelsen ser dette som et centralt element i fastholdelsesarbejdet og som et vigtigt bidrag til et stærkt klubfællesskab.

Digital understøttelse – Emento Guide

Som led i en øget professionalisering af klubbens kommunikation og vidensdeling har Aarhus Fodboldommerklub i 2025 taget Emento Guide i brug som fælles platform.

Platformen bidrager til ensartet information, bedre overblik og tydelige processer – særligt for nye dommere. Samtidig understøtter den mentorordningen og styrker kommunikationen mellem klub, mentorer, udviklere og dommere.

Anvendelsen af Emento Guide flugter med DBU fokus på mere systematisk og sammenhængende dommerudvikling.

Tøjaf talen – fælles identitet og professionalisme

I 2025 blev der indgået en historisk tøjaf tale mellem DBU, DBU Bredde og DFU i samarbejde med Hummel, som gælder frem mod 2032.

Aftalen betyder, at **alle danske fodbolddommere – både bredde og elite – fremover dømmer i samme grunduniform**, med fortrykt DBU-logo og DFU-logo. Det er første gang, at der er skabt en fælles national visuel identitet for dommergerningen på tværs af niveauer.

For Aarhus Fodbolddommerklub er tøjaf talen ikke blot et praktisk anliggende, men et vigtigt signal om sammenhold, professionalisme og anerkendelse af dommerrollen. Aftalen indebærer samtidig, at alle dommere tilbydes et gratis sæt dommertøj samt mulighed for tilkøb til favorable priser.

Bestyrelsen ser tøjaf talen som et væsentligt strategisk element i både rekruttering og fastholdelse – særligt for nye dommere – og som et synligt udtryk for den styrkede samarbejdsånd mellem DBU og DFU.

Legater – strategisk betydning for udviklingen

I 2025 har Aarhus Fodbolddommerklub med stor taknemmelighed modtaget flere legater målrettet udvikling, fastholdelse og kompetenceopbygning.

Legaterne har haft afgørende strategisk betydning og har blandt andet muliggjort:

- etablering og skalering af mentorordningen
- investering i uddannelse og kompetenceudvikling
- styrkelse af fællesaktiviteter og klubkultur
- et mere langsigtet og planlagt udviklingsarbejde

Den eksterne finansiering har givet bestyrelsen et nødvendigt handlerum til at arbejde mere strategisk og målrettet end den daglige drift alene tillader.

Frivillige

Uden frivillige – ingen klub. Bestyrelsen ønsker at rette en stor og oprigtig tak til alle, der bidrager med tid, engagement og kompetencer i bestyrelse, udvalg, mentorordning og øvrige aktiviteter.

Det frivillige engagement er fundamentet for klubbens høje aktivitetsniveau og fortsatte udvikling.

Samarbejdspartnere

Afslutningsvis vil bestyrelsen rette en stor tak til klubbens samarbejdspartnere, som alle bidrager til at skabe de bedst mulige rammer for dommergerningen.

En særlig tak skal lyde til:

- DBU og DBU Jylland
- DFU
- Aarhus Kommune og Get2Sport
- øvrige dommerklubber og samarbejdspartnere

Samarbejdet er afgørende for både rekruttering, udvikling og fastholdelse af dommere, og vi værdsætter den tillid og dialog, der kendetegner relationerne.

Afslutning

2025 har været et år med tydelig strategisk retning, høj aktivitet og et stærkt fællesskab. Bestyrelsen ser med optimisme på fremtiden og vil fortsætte arbejdet med at omsætte fælles strategier til lokal værdi for klubbens medlemmer.

Tak for opbakning og tillid.

Januar 2026

Bestyrelsen

Aarhus Fodboldommerklub